

Kommunestyrets behandling av sak 28/2022 i møte den 09.06.2022:

Behandling

Ordfører Helga Pedersen (AP) fremmet formannskapetets innstilling:

1. Kommunestyret vedtar etablering av
 - a. Tjenesten organiseres som en administrativ vertskommunemodell etter kommunelovens §20-2
 - b. Tjenesten etableres med utgangspunkt i dagens ansatte og tjenestelokasjoner i hhv. Berlevåg, Tana, Nesseby og Båtsfjord barneverntjeneste.
 - c. Alle kommunene skal ha tilstedeværende barnevernsfaglig personell for å sikre et forsvarlig fagmiljø og god tilgjengelighet i tjenesten.
 - d. Tjenesten skal styrkes med barnevernleder samt stillinger innenfor de vedtatte økte budsjetttrammer for Vestre Varanger barneverntjeneste - Oarje Várjjat mánáidsuodjalus.
 - e. For å sikre én felles tjeneste og effektive styrings- og rapporteringslinjer skal barnevernleder ansettes i vertskommunen.
 - f. Felles barnevernvakt etableres som kommunes akuttberedskap senest samtidig med etableringen av Vestre Varanger barneverntjeneste - Oarje Várjjat mánáidsuodjalus
 - g. Tana kommune blir vertskommune for Vestre Varanger barneverntjeneste – Oarje Várjjat mánáidsuodjalus
2. Kommunestyret legger til grunn at det skal gjennomføres et oppfølgende arbeid fram mot etableringen for å sikre forsvarlig omstilling:
 - a. Snarlig rekruttering av felles barnevernleder
 - b. Bemanningsplan med bl.a. hovedtrekk ved organisering og ledelse
 - c. Endelig tidspunkt for overgang til felles barneverntjeneste og felles barnevernvakt
 - d. Interne arbeidsformer og organisering av tjenestene

- e. Ivaretagelse av samiske tjenestemottakere i ny tjeneste
 - f. Etablering av egnet lokale i Tana og nødvendige IKT-løsninger
 - g. Felles personalpolitikk og retningslinjer for å ivareta de ansattes interesser i omstillingen
 - h. Etablering av rutiner for samhandling mellom kommunene og jevnlig rapportering til kommunestyrene
 - i. Myndighetsfordeling mellom utpekt vertskommune, barnevernsleder og samarbeidskommuner
3. Det forutsettes at den enkelte kommune tar kostnaden med å sikre relevant barnevernsfaglig utdanning for de ansatte som ikke har denne kompetansen ved oppstarten av den felles barnevernstjenesten

På bakgrunn av enighet med de hovedtillitsvalgte under drøftingsmøte gjøres det følgende endringer i de fire samarbeidsavtalene.

Tillegg i punkt 2.4. «Personal» etter siste setning

«Ved omplassering av helsemessige årsaker har den ansatte fortrinnsrett til stilling i hjemkommunen. Hvis det for øvrig oppstår behov for omplassering skal omplassering søkes gjort i hjemkommunen»

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

- 1. Kommunestyret vedtar etablering av
 - a. Tjenesten organiseres som en administrativ vertskommunemodell etter kommunelovens §20-2
 - b. Tjenesten etableres med utgangspunkt i dagens ansatte og tjenestelokasjoner i hhv. Berlevåg, Tana, Nesseby og Båtsfjord barneverntjeneste.

- c. Alle kommunene skal ha tilstedeværende barnevernsfaglig personell for å sikre et forsvarlig fagmiljø og god tilgjengelighet i tjenesten.
 - d. Tjenesten skal styrkes med barnevernleder samt stillinger innenfor de vedtatte økte budsjetttrammer for Vestre Varanger barneverntjeneste - Oarje Várjjat mánáidsuodjalus.
 - e. For å sikre én felles tjeneste og effektive styrings- og rapporteringslinjer skal barnevernleder ansettes i vertskommunen.
 - f. Felles barnevernvakt etableres som kommunes akuttberedskap senest samtidig med etableringen av Vestre Varanger barneverntjeneste - Oarje Várjjat mánáidsuodjalus
 - g. Tana kommune blir vertskommune for Vestre Varanger barneverntjeneste – Oarje Várjjat mánáidsuodjalus
2. Kommunestyret legger til grunn at det skal gjennomføres et oppfølgende arbeid fram mot etableringen for å sikre forsvarlig omstilling:
- a. Snarlig rekruttering av felles barnevernleder
 - b. Bemanningsplan med bl.a. hovedtrekk ved organisering og ledelse
 - c. Endelig tidspunkt for overgang til felles barneverntjeneste og felles barnevernvakt
 - d. Interne arbeidsformer og organisering av tjenestene
 - e. Ivaretagelse av samiske tjenestemottakere i ny tjeneste
 - f. Etablering av egnet lokale i Tana og nødvendige IKT-løsninger
 - g. Felles personalpolitikk og retningslinjer for å ivareta de ansattes interesser i omstillingen
 - h. Etablering av rutiner for samhandling mellom kommunene og jevnlig rapportering til kommunestyrene

- i. Myndighetsfordeling mellom utpekt vertskommune, barnevernsleder og samarbeidskommuner

3. Det forutsettes at den enkelte kommune tar kostnaden med å sikre relevant barnevernsfaglig utdanning for de ansatte som ikke har denne kompetansen ved oppstarten av den felles barnevernstjenesten

På bakgrunn av enighet med de hovedtillitsvalgte under drøftingsmøte gjøres det følgende endringer i de fire samarbeidsavtalene.

Tillegg i punkt 2.4. «Personal» etter siste setning

«Ved omplassering av helsemessige årsaker har den ansatte fortrinnsrett til stilling i hjemkommunen. Hvis det for øvrig oppstår behov for omplassering skal omplassering søkes gjort i hjemkommunen»